



PEMERINTAH KOTA BANDAR LAMPUNG INSPEKTORAT

Jl. Doktor Susilo Nomor 2 Telpon / Faximile (0721) - 254869
BANDAR LAMPUNG

Nomor : 700/44/II.02/2022 Bandar Lampung, 31 Maret 2022
Lampiran :
Hal : Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah Dinas Komunikasi dan Informatika
Kota Bandar Lampung

Yth. Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika
Kota Bandar Lampung

di
Bandar Lampung

Dalam rangka pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, kami telah melakukan evaluasi terhadap Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bandar Lampung Tahun 2021. Evaluasi ini bertujuan untuk menilai implementasi dan pengembangan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi.

Hasil evaluasi tersebut adalah sebagai berikut :

1. Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bandar Lampung memperoleh nilai 71,06 atau dengan predikat penilaian "BB", adapun rincian penilaian adalah sebagai berikut :

No.	Komponen Yang Dinilai	Bobot (%)	Nilai 2021
a.	Perencanaan Kinerja	30	21,90
b.	Pengukuran Kinerja	30	21,00
c.	Pelaporan Kinerja	15	10,65
d.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25	17,50
	Nilai Hasil Evaluasi	100	71,06
	Tingkat Akuntabilitas Kinerja		BB
			Sangat Baik

2. Nilai sebagaimana tersebut pada poin 1, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen manajemen kinerja yang dievaluasi pada Dinas Komunikasi dan informatika Kota Bandar Lampung, dengan rincian sebagai berikut :

- a. Pengukuran Kinerja

- Terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.
- Pengumpulan data kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).
- Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).
- Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.
- Pengukuran Kinerja telah menjadi dasar dalam penempatan/penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional.
- Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.

- c. Pelaporan Kinerja
 - Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar.
 - Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).
 - Informasi dalam laporan kinerja selalu mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.
- d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
 - Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berjenjang.
 - Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).
 - Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.
 - Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.

Rekomendasi

Terhadap permasalahan yang telah dikemukakan di atas, kami merekomendasikan Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bandar Lampung agar dilakukan perbaikan sebagai berikut:

1. Perencanaan Kinerja
 - Dokumen Perencanaan kinerja telah disusun
 - Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART
 - Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan
 - Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja telah dicapai dengan baik, atau setidaknya masih on the right track.
2. Pengukuran Kinerja
 - Setiap mekanisme mencantumkan data kinerja yang jelas sehingga dapat diandalkan.
 - Pengumpulan data kinerja memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).
 - Pengukuran data kinerja memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).
 - Pengukuran Kinerja dapat menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.
 - Pengukuran Kinerja dapat menjadi dasar dalam penempatan penghapusan Jabatan baik struktural maupun fungsional.
 - Setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.
3. Pelaporan Kinerja
 - Dokumen Laporan Kinerja dapat disusun sesuai dengan IKU pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bandar Lampung.
 - Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja), sesuai dengan Permenpan Nomor 88 tahun 2021.
 - Informasi dalam laporan kinerja dapat mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.
4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
 - Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal diharapkan telah dilaksanakan secara berjenjang atau berkelanjutan.
 - Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).

- Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum semua dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.

Demikian disampaikan Hasil Evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Bandar Lampung. Kami menghargai upaya Saudara beserta seluruh jajaran dalam menerapkan manajemen kinerja di lingkungan instansi Saudara.

Terima kasih atas perhatian dan kerjasama Saudara.

INSPEKTUR KOTA BANDAR LAMPUNG

ROBI SULISKA SOBRI, S. IP., M. IP
Pembina Tingkat I
NIP. 19850923 200312 1 003

Tembusan:

- Yth. Walikota Bandar Lampung (sebagai laporan)
- Arsip